



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НИКЕЛЬ ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «31» мая 2017 года

№ 46

п. Никель

**О внесении изменений в План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городское
поселение Никель Печенгского района Мурманской области», утвержденный
постановлением администрации городского поселения Никель от 24.05.2013
№65 (в редакции постановления администрации городского поселения
Никель от 11.06.2015 №48)**

В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы», распоряжения Правительства Мурманской области № 294-РП от 30.11.2016 года, в целях формирования единой государственной культурной политики,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области», утвержденный постановлением администрации городского поселения Никель от 24.05.2013 №65 (в редакции постановления администрации городского поселения Никель от 11.06.2015 № 48), изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать), и разместить на официальном сайте муниципального образования городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

Глава администрации

А.В. Пономарев

Утвержден
постановлением администрации
городского поселения Никель
от «31» мая 2017 №46

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры в
муниципальном образовании городское поселение Никель
Печенгского района Мурманской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание и формирование подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Восход» муниципального образования городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Восход» муниципального образования городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (*создание и актуализация сайта учреждения культуры*);
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории муниципального образования городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области
- популяризация муниципального образования городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

2) повышение уровня удовлетворённости населения муниципального образования городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

3) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30,21

4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	4,2	12,5	16,7	20,8	25	33,33

5) темп роста участников клубных формирований (по отношению к предыдущему году):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	5,8	2,2	2,1	2,3

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных структур в учреждении культуры».

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59,8	70,7	79,5	74,6	90	100

2) численность работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Восход» муниципального образования городское поселение Никель Печенгского района Мурманской области

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46	41	42	42	41	41	41

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры МБУК «ДК «Восход» и его руководителя	правовые акты администрации городского поселения Никель	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области, МБУК «ДК «Восход»
2.	Оценка эффективности деятельности МБУК «ДК «Восход» и его руководителя	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области

3.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников МБУК «ДК «Восход» муниципального образования городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области в части совершенствования системы оплаты труда	правовые акты администрации городского поселения Никель	Ежегодно, по мере необходимости	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников МБУК «ДК «Восход» с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов МБУК «ДК «Восход», а также средств от приносящей доход деятельности	Направление предложений в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников МБУК «ДК «Восход» (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области, МБУК «ДК «Восход»
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в МБУК «ДК Восход» с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	правовые акты администрации городского поселения Никель Печенгского района	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области, МБУК «ДК «Восход»
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников МБУК	правовые акты администрации городского поселения Никель	2015-2018 годы (после разработки и	Администрация городского поселения Никель

	«ДК «Восход» на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Печенгского района	утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	Печенгского района Мурманской области, МБУК «ДК «Восход»
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в МБУК «ДК «Восход»	правовые акты администрации городского поселения Никель Печенгского района	2014 – 2018 годы	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципального учреждения				
9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителем МБУК «ДК «Восход» по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	ежегодно, по мере необходимости	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
10.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя МБУК «ДК «Восход» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области	размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области

11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя МБУК «ДК «Восход» его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	предоставление информации в комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
12.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников МБУК «ДК «Восход» в кратности от 1 до 8	трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя МБУК «ДК «Восход» в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	правовые акты администрации городского поселения Никель Печенгского района	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников МБУК «ДК «Восход» и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области, МБУК «ДК «Восход»
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников МБУК «ДК «Восход» обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий	нормативные правовые акты администрации городского поселения Никель,	ежегодно	Руководитель МБУК «ДК «Восход»

	по повышению квалификации и переподготовке работников	локальные нормативные акты МБУК «ДК «Восход»		
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	план мероприятий администрации городского поселения Никель Печенгского района, информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов МБУК «ДК «Восход»	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	Руководитель МБУК «ДК «Восход»
18.	Проведение аттестации работников МБУК «ДК «Восход» с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Локальные нормативные акты МБУК «ДК «Восход», акты заседания аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2015 года	Руководитель МБУК «ДК «Восход»
19.	Обеспечение дифференциации	правовые акты	ежегодно	Администра

	оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МБУК «ДК «Восход» с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	администрации городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области. Поддержание установленной доли		ция городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МБУК «ДК «Восход» до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	Руководитель МБУК «ДК «Восход»
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников МБУК «ДК «Восход» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	правовые акты администрации городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
22.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленные сроки	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской

	политики»			области
24.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно до 10 января, до 10 июля	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
25.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально, начиная с I квартала 2014года	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области, МБУК «ДК «Восход»
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах МБУК «ДК «Восход» с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы МБУК «ДК «Восход» в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 256 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»	правовые акты администрации городского поселения Никель Печенгского района	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области

28.	Обеспечение координации работы по реализации в городском поселении Никель Печенгского района независимой оценки качества работы МБУК «ДК «Восход»	правовые акты администрации городского поселения Никель Печенгского района	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области
29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	правовые акты администрации городского поселения Никель Печенгского района	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района
30.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности МБУК «ДК «Восход»	создание официального сайта МБУК «ДК «Восход»	IV квартал 2015 года	Руководитель МБУК «ДК «Восход»
31.	Проведение мониторинга работы МБУК «ДК «Восход», формирование независимой системы оценки качества работы учреждения культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы МБУК «ДК «Восход»	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района
32.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы МБУК «ДК «Восход»	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района
33.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы МБУК «ДК «Восход»	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в	ежегодно	Администрация городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области

		соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»		
--	--	--	--	--

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского поселения Никель Печенгского района Мурманской области» приведены в приложении к Плану мероприятий.

Приложение
к Плану мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры городского поселения Никель
Печенгского района»

**Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского поселения Никель
Печенгского района»**

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. факт	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
1	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	46	41	42	42	41	41	41	х	х
2	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
3	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	х	х
4	по городскому поселению Никель Печенгского района, %, (ведомственный мониторинг)	х	59,8	70,7	79,5	74,6	90	100	х	х
5	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	х	39968,5	42914,4	39424,4	43928,3	45400	48100	х	х
6	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	107,4	91,9	111,4	103,4	105,9	х	х
7	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей,	х	23894,7	30 324,0	31360,5	32788,8	40860	48100	х	х
8	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	126,9	103,4	104,6	124,6	117,7	х	х

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. факт	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14+19+20)	x	2,0	4,6	5,3	5,7	11,5	16,3	15,6	43,4
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%)	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,6	0,0	0,5