

**ПРОКУРАТУРА ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПАМЯТКА

о порядке защиты трудовых прав работающих граждан в случаях невыплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы в «конвертах», ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также неоформлении трудовых договоров

Согласно части 1 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Нарушением трудовых прав является:

1. Несвоевременная выплата заработной платы.
2. Выплата заработной платы в «конвертах».
3. Оплата труда ниже размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с 1 января 2016 года в сумме 6 204 рублей в месяц);
4. Выплата заработной платы ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (с 01.01.2016 составляет 13 650 руб.) для организаций внебюджетного сектора экономики, не отказавшихся от присоединения к Соглашению. Это условие предусмотрено соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области, подписанного 28 ноября 2014 года Правительством области, Мурманским областным советом профессиональных союзов и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области» на 2015 - 2017 годы.

Если трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться:

в *Государственную инспекцию труда в Мурманской области* (по адресу: пр. Рыбный, д. 8, г. Мурманск, 183038 номер телефона «Автоинформатор» (8152) 42-85-88, адрес электронной почты: git51@rostrud.ru);

в *Прокуратуру* по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Печенгского района: г.п. Никель, пр. Гвардейский, 13, тел. (81554) 5-03-47, адрес электронной почты: prgto54@prokurmansk.ru);

в *районный суд* в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (*часть 1 статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации*). Бывшему работнику организации целесообразно обратиться непосредственно в судебные органы. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации, срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора также составляет три месяца, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

в **комитет по труду и занятости населения Мурманской области**, по адресу г. Мурманск, ул. Книповича, 48, 183039, адрес электронной почты urzan@gov-murman.ru, номер телефона «горячей линии»:

- для сообщения о случаях приема на работу без оформления трудовых отношений (815-2) 23-51-38;
- для обжалования решений должностных лиц службы занятости населения (815-2) 23-49-12;
- по вопросам содействия занятости (815-2) 23-49-15.

Номера телефонов «горячей линии» для работников бюджетных учреждений по вопросам оплаты труда:

- **Министерство образования и науки Мурманской области**: дни работы, в которые работает «горячая линия» понедельник 9.00-10.00, пятница 16.00-17.00 (8512) 444-864;
 - общее образование (8512) 426-240;
 - дошкольное образование (8512) 446-376;
 - вопросы оплаты труда учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области (8512) 441-387, (8512) 426-365.
- **Министерство здравоохранения Мурманской области**:
 - по вопросам оплаты труда медицинских работников ежедневно (с понедельника по пятницу) с 09.00 до 17.00 по телефону (8152) 486-096.
- **Министерство социального развития Мурманской области**:
 - по вопросам оплаты труда для работников государственных областных учреждений, подведомственных Министерству социального развития Мурманской области (815-2) 486-605.
- **Комитет по культуре и искусству Мурманской области**:
 - по вопросам оплаты труда с 9.00 до 17.00 по рабочим дням 8(8152) 486-315.

в **Федеральную службу по труду и занятости (Роструд)**, написав заявление на сайте «Онлайн Инспекция.РФ».

На официальном сайте Комитета по труду и занятости населения Мурманской области ([http:// murman-zan.ru/](http://murman-zan.ru/)) размещены:

- Информация о порядке защиты трудовых прав по взысканию с работодателя задолженности по заработной плате, в случаях выплаты заработной платы в «конвертах» или ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.
- Ежемесячная информация о ситуации с просроченной задолженностью по заработной плате по организациям Мурманской области и о принимаемых мерах по ее ликвидации.